

**Raport z weryfikacji i oceny
Polityki wynagradzania Rady Nadzorczej w Banku Spółdzielczym w Jasieńcu w roku 2020**

„Polityka wynagradzania Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Jasieńcu” jako osób pełniących funkcję kontrolno – nadzorczą w Banku, stanowi element realizacji „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” w Banku Spółdzielczym w Jasieńcu.

Szczegółowe zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej ustalane są zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w Banku, w tym w szczególności zgodnie ze:

- Statutem Banku Spółdzielczego w Jasieńcu,
- Zasadami Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych w Banku Spółdzielczym w Jasieńcu,
- Regulaminem Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Jasieńcu,
- Uchwałą Zebrania Przedstawicieli w sprawie wynagrodzenia dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej i pozostałych Członków Rady.

Rada Nadzorcza w trakcie swoich posiedzeń na bieżąco informowana była przez Zarząd Banku o poziomie ryzyka Banku.

Stwierdza się, iż wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej oraz Komitetu Audytu dokonywane były zgodnie z zasadami określonymi w Polityce wynagradzania Rady Nadzorczej oraz Uchwałą Zebrania Przedstawicieli.

Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu nie stanowiły istotnej pozycji kosztów działalności Banku, ani nie wpłynęły w sposób znaczący na wynik finansowy Banku i były adekwatne do skali działalności Banku.

Celem zapewnienia odpowiedniej jakości i zaangażowania Członków Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu w realizację obowiązków związanych z pełnioną funkcją, ich wynagrodzenie ustalane jest z uwzględnieniem motywacyjnego charakteru wynagrodzenia poprzez uzależnienie otrzymania wynagrodzenia od obecności Członka Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu na posiedzeniach.

W ocenie Rady Nadzorczej „Polityka wynagradzania Rady Nadzorczej w Banku Spółdzielczym w Jasieńcu” realizowana była w sposób właściwy oraz sprzyja rozwojowi i bezpieczeństwu Banku.