

Raport z oceny funkcjonowania polityki wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Jasieńcu za rok 2024

Przygotowany przez Radę Nadzorczą Banku niniejszy Raport stanowi wykonanie § 28 „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” wydanych Uchwałą nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 roku, wymaga dokonania oceny przez Radę Nadzorczą Banku funkcjonowania polityki wynagrodzeń w Banku i przedstawienie tej oceny wraz z Raportem Zebraniu Przedstawicieli zatwierdzającemu sprawozdanie Rady Nadzorczej za 2024 rok.

Przedmiotem oceny objęto następujące elementy polityki wynagradzania:

- 1) Politykę wynagradzania Rady Nadzorczej w Banku Spółdzielczym w Jasieńcu;
- 2) Uchwałę Zebrania Przedstawicieli w sprawie wynagrodzenia dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej i pozostałych Członków Rady;
- 3) Politykę wynagradzania osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku Spółdzielczym w Jasieńcu;

Zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej Banku określa „Polityka wynagradzania Rady Nadzorczej w Banku Spółdzielczym w Jasieńcu”.

Rada Nadzorcza stwierdza, iż wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu dokonywane były zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w Banku oraz uchwałą Zebrania Przedstawicieli w sprawie wynagrodzenia dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej i pozostałych Członków Rady i Komitetu Audytu.

Celem zapewnienia odpowiedniej jakości i zaangażowania Członków Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu w realizację obowiązków związanych z pełnioną funkcją, ich wynagrodzenie ustalane było z uwzględnieniem motywacyjnego charakteru wynagrodzenia poprzez uzależnienie otrzymania wynagrodzenia od obecności Członka Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu na posiedzeniach.

W Banku obowiązuje „Polityka wynagradzania osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku Spółdzielczym w Jasieńcu”, zatwierdzona przez Radę Nadzorczą. Zasadami Polityki objęte są wynagrodzenia pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, tj. Członków Zarządu. Celem polityki jest ugruntowanie skłonności kadry zarządzającej do szczególnej dbałości o długoterminowe dobro Banku, do ochrony interesów klientów oraz unikania nadmiernej ekspozycji na ryzyko – poprzez zastosowane odpowiednich mechanizmów wynagradzania.

Rada Nadzorcza w trakcie swoich posiedzeń na bieżąco informowana była o poziomie ryzyka Banku. Rada Nadzorcza, a także Komitet Audytu, na bieżąco monitoruje poziom ryzyka umożliwiając zastosowanie zasad wynikających z polityki wynagrodzeń.

W 2024 roku wynagrodzenie dodatkowe z tytułu zastosowania zmiennych składników objętych Polityką było zgodne z parametrami określonymi Polityką i zostało wypłacone zgodnie z zasadami Polityki.

Wynagrodzenia członków Zarządu wypłacane są zgodnie z zawartymi umowami, a przepisy „Polityki wynagradzania osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku Spółdzielczym w Jasieńcu” są zgodne z przepisami prawa.

W roku 2024 został wykonany niezależny przegląd „Polityki wynagradzania osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku Spółdzielczym w Jasieńcu” uwzględniający aktualne przepisy i rekomendacje (w tym Rekomendację Z KNF).

Polityka wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Jasieńcu realizowana była w sposób właściwy, sprzyjający rozwojowi i bezpieczeństwu Banku

Rada Nadzorcza Banku ocenia pozytywnie wpływ zasad wynagradzania na sposób zarządzania Bankiem i stosowane w Banku zasady wynagradzania gwarantują zapewnienie stabilnego rozwoju Banku.