

Raport z oceny funkcjonowania polityki wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Jasieńcu za rok 2025

Przygotowany przez Radę Nadzorczą Banku niniejszy Raport stanowi wykonanie zapisów § 28 „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” wydanych Uchwałą nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 roku, a także Rekomendacji Z pkt. 15.4, które wymagają dokonania oceny przez Radę Nadzorczą Banku funkcjonowania polityki wynagrodzeń w Banku i przedstawienie tej oceny wraz z Raportem Zebraniu Przedstawicieli zatwierdzającemu sprawozdanie Rady Nadzorczej za 2025 rok.

Przedmiotem oceny objęto następujące elementy polityki wynagradzania:

- 1) Politykę wynagradzania Rady Nadzorczej w Banku Spółdzielczym w Jasieńcu;
- 2) Uchwałę Zebrania Przedstawicieli w sprawie wynagrodzenia dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej i pozostałych Członków Rady;
- 3) Politykę wynagradzania osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku Spółdzielczym w Jasieńcu;

Zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej Banku określa „Polityka wynagradzania Rady Nadzorczej w Banku Spółdzielczym w Jasieńcu”. Szczegółowe zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej ustalane są zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w Banku oraz uchwałą Zebrania Przedstawicieli w sprawie wynagrodzenia dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej i pozostałych Członków Rady i Komitetu Audytu.

Rada Nadzorcza stwierdza, iż wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu dokonywane były zgodnie z uchwałą Zebrania Przedstawicieli.

Celem zapewnienia odpowiedniej jakości i zaangażowania Członków Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu w realizację obowiązków związanych z pełnioną funkcją, ich wynagrodzenie ustalane było z uwzględnieniem motywacyjnego charakteru wynagrodzenia poprzez uzależnienie otrzymania wynagrodzenia od obecności Członka Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu na posiedzeniach.

W Banku obowiązuje „Polityka wynagradzania osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku Spółdzielczym w Jasieńcu”, zatwierdzana przez Radę Nadzorczą.

Zasadami Polityki objęte są wynagrodzenia pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku tj Członkowie Zarządu Banku. Celem polityki jest ugruntowanie skłonności kadry zarządzającej do szczególnej dbałości o długoterminowe dobro Banku, do ochrony interesów klientów oraz unikania nadmiernej ekspozycji na ryzyko – poprzez zastosowanie odpowiednich mechanizmów wynagradzania.

Rada Nadzorcza w trakcie swoich posiedzeń na bieżąco informowana jest o poziomie ryzyka Banku. Rada Nadzorcza, a także Komitet Audytu, na bieżąco dokonuje oceny efektów pracy osób zajmujących stanowiska istotne w Banku w oparciu o kryterium ilościowe i jakościowe umożliwiając zastosowanie zasad wynikających z polityki wynagrodzeń.

W 2025 roku wynagrodzenie dodatkowe z tytułu zastosowania zmiennych składników objętych Polityką było zgodne z parametrami określonymi Polityką i zostało wypłacone zgodnie z zasadami Polityki.

W roku 2025 został wykonany niezależny przegląd „Polityki wynagradzania osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku Spółdzielczym w Jasieńcu” uwzględniający aktualne przepisy i rekomendacje (w tym Rekomendację Z KNF). W celu dostosowania do wyżej wymienionych przepisów, na podstawie propozycji Stanowiska pełniącego funkcję ds. zgodności została wprowadzana przez Zarząd i zatwierdzona przez Radę Nadzorczą nowa treść „Polityki wynagradzania osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku Spółdzielczym w Jasieńcu”.

Rada Nadzorcza Banku stwierdza, że polityka wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Jasieńcu realizowana była w sposób właściwy oraz sprzyjający rozwojowi i bezpieczeństwu Banku, a także w sposób pozytywny wpływa na zarządzanie Bankiem, w tym zapewnia:

- prawidłowe i skuteczne zarządzanie ryzykiem i nie zachęca do podejmowania nadmiernego ryzyka wykraczającego poza zatwierdzony przez Radę Nadzorczą apetyt na ryzyko;
- realizację strategii działania Bankiem i strategii zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka oraz ograniczanie konfliktu interesów;
- zasadę neutralności wynagrodzenia pod względem płci osoby zatrudnianej.

Rada Nadzorcza Banku ocenia pozytywnie wpływ zasad wynagradzania na sposób zarządzania Bankiem i stosowane w Banku zasady wynagradzania gwarantują zapewnienie stabilnego rozwoju Banku.

Jasieniec dn 27.05.2026r

**Rada Nadzorcza
Banku Spółdzielczego w Jasieńcu**